

تقرير الاستدامة 2025



جدول المحتويات

03....

حول هذا التقرير

06....

لمحة عن رابكو

08....

الحفاظ على البيئة

11....

الرعاية الاجتماعية

13....

الحوكمة الأخلاقية

16....

إدارة الاستدامة

18....

فهرس مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية
للمبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة



حول هذا التقرير

مرحبًا بكم في التقرير السنوي السادس للاستدامة لشركة رابكو.

مع مواصلة مسيرتنا في إعداد التقارير، نواصل التركيز على تقديم عرض يتسم بالشفافية لكيفية التعامل مع الجوانب البيئية والاجتماعية وجوانب الحوكمة في إطار عملياتنا الحالية.

يستعرض هذا التقرير أولويات شركة رابكو ومبادراتها وأدائها في مجال الاستدامة خلال الفترة المشمولة بالتقرير، بما يوفر لأصحاب المصلحة شفافية بشأن أبرز القضايا البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).

نطاق التقرير ومعايير

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير معترف بها في مجال الاستدامة والمعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وبما يتماشى مع إرشادات هيئة الأوراق المالية والسلع (SCA) وسوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) ذات الصلة بالمعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

بيانات قابلة للمقارنة

يعرض هذا التقرير أداء شركة رابكو في مجال الاستدامة خلال الأعوام 2023 و2024 و2025، مع تسليط الضوء على أبرز الإنجازات والتطورات.

المواءمة

تم إعداد هذا التقرير بالمواءمة مع أبرز الأطر الدولية المعتمدة في مجال الاستدامة والأولويات الوطنية، بما يشمل المبادرة العالمية للتقارير، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورؤية "نحن الإمارات 2031"، و"استراتيجية الإمارات 2050".

التحقق

خضع هذا التقرير لعملية تحقق داخلي بهدف تعزيز ثقة أصحاب المصلحة في موثوقية وسلامة المعلومات المُعلنة.



رسالة رئيس مجلس الإدارة

بصفتي رئيس مجلس إدارة شركة رابكو، يسعدني أن أقدم تقرير الاستدامة الخاص بنا لعام 2025، والذي يوضح كيف تواصل عملية اتخاذ القرارات المسؤولة توجيه طريقة عملنا واستثمارنا وحوكمة أعمالنا.

على مدار السنوات الأخيرة، واصل نموذج عملنا التطور. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، شهد استهلاك الكهرباء والوقود والمياه انخفاضاً من حيث القيمة المطلقة، في حين ظل توليد النفايات مستقرًا إلى حد كبير. وتعكس هذه الاتجاهات التغييرات في نطاق العمليات، كما تؤكد أهمية إدارة الموارد بشكل منضبط عبر محفظتنا التشغيلية.

تتعامل رابكو مع الاستدامة بأسلوب عملي، حيث يتركز اهتمامنا على إدارة عناصر العمليات التي نملك السيطرة عليها بفعالية – بما في ذلك تعزيز الحوكمة، وضمان الامتثال، وتحسين الإجراءات الداخلية، وضمان الشفافية في قياس والإبلاغ عن أدائنا البيئي والاجتماعي. كما نواصل تعزيز الإشراف الداخلي على مسائل الاستدامة على مستوى مجلس الإدارة، والعمل على تحسين اتساق وجودة البيانات المستخدمة لدعم إفصاحاتنا.

بوصفنا كياناً يقوده الاستثمار، ندرك أن مسؤولياتنا تمتد إلى ما هو أبعد من عملياتنا المباشرة. تظل ممارسات الاستثمار المسؤول، والسلوك الأخلاقي، وحماية البيانات، وإدارة المخاطر السليمة في صميم الطريقة التي نقيم بها الفرص ونحمي بها مصالح أصحاب المصلحة. وخلال العام، واصلنا تعزيز ممارسات الحوكمة، بما في ذلك اتخاذ خطوات لتعزيز الامتثال لحماية الخصوصية والحفاظ على معايير أخلاقية قوية في جميع أنحاء المنظمة.

أود أن أتقدم بخالص الشكر لمساهميننا على ثقتهم المستمرة، ولفرق عملنا على احترافيتهم وقدرتهم على التكيف في ظل بيئة تشغيلية متغيرة. ونواصل التركيز على بناء قيمة مستدامة وطويلة الأمد من خلال قرارات استثمارية منضبطة، وإدارة مسؤولة، وحوكمة راسخة.

محمد حميد عبدالله محمد القاسمي
رئيس مجلس الإدارة



رسالة الرئيس التنفيذي

بصفتي الرئيس التنفيذي لشركة رابكو، يسرني أن أشارككم تقرير الاستدامة لهذا العام، الذي يوضح كيف أصبحت المسؤولية والحوكمة واتخاذ القرارات المنضبطة جزءاً أساسياً وامتزاجاً من أسلوب عملنا كمنظمة يقودها الاستثمار.

مثل عام 2025 مرحلة انتقالية مهمة للشركة، حيث واصلنا تعزيز نموذج تشغيلنا بعد تحولنا بعيداً عن الأنشطة كثيفة الأصول. ومع تطور محافظتنا، حافظنا على تركيز واضح على الحوكمة والانضباط المالي والإدارة المسؤولة للموارد. وقد ساهم ذلك في تقليص بصمتنا التشغيلية وتوجيه العمليات الداخلية بشكل أكثر تركيزاً، بما يتماشى مع طبيعة أنشطتنا الحالية كشركة استثمارية. تتعامل رابكو مع الاستدامة بطريقة عملية ومتوازنة. تستند أولوياتنا إلى ما يمكننا التأثير فيه بشكل فعال، بما في ذلك تعزيز الضوابط الداخلية، والحفاظ على الامتثال، وحماية البيانات والخصوصية، وضمان الشفافية في كيفية تتبعنا والإبلاغ عن أدائنا البيئي والاجتماعي. وتدعم هذه العناصر ليس فقط العمليات المسؤولة، بل أيضاً تعزيز جودة اتخاذ القرارات وإدارة المخاطر بشكل أفضل.

وبصفتنا كياناً استثمارياً، تمتد مسؤولياتنا إلى ما هو أبعد من نطاق عملياتنا المباشرة. ونأخذ في الاعتبار العوامل البيئية والاجتماعية وعوامل الحوكمة كجزء أساسي من كيفية تقييمنا للفرص، وإدارة المخاطر، وحماية قيمة المساهمين على المدى الطويل. وتظل ممارسات الاستثمار المسؤول، والسلوك الأخلاقي، والحوكمة السليمة في صلب نهجنا تجاه النمو وتطوير المحفظة الاستثمارية.

أود أن أعرب عن شكري لمساهمينا على ثقتهم المستمرة، ولفرق عملنا على احترافيتهم خلال فترة الانتقال التشغيلي. نظل ملتزمين ببناء قيمة مستدامة وطويلة الأمد من خلال ممارسات استثمارية منضبطة، وحوكمة قوية، وإدارة مسؤولة.

رامان جارج
الرئيس التنفيذي



لمحة عن رابكو

تأسست شركة رابكو في عام 1976، وقد شهدنا تطورًا كبيرًا على مدى العقود الماضية. بعد أن بدأنا كعمل يركز على الدواجن والعلف، شرعنا في تحول استراتيجي عام 2022، ومنذ ذلك الحين أعدنا تحديد موقعنا ككيان يقوده الاستثمار. ويعكس هذا التحول استجابة مدروسة لتغير ظروف السوق وتركيزنا على بناء نموذج أعمال أكثر مرونة وتنوعًا.

اليوم، نعمل كشركة استثمارية تشمل أنشطتنا الاستثمار في المشاريع التجارية، والاستثمار والتطوير العقاري، والاستثمار والإدارة المؤسسية. وتتشكل محفظتنا وفق استراتيجيات استثمارية منضبطة وممارسات إدارة مخاطر سليمة، مع التركيز على خلق قيمة طويلة الأمد لمساهميننا.

نمتلك وندير أصولًا عقارية، ونواصل الاحتفاظ باستثمارات استراتيجية تتوافق مع أهدافنا طويلة الأجل. وبصفتنا كيانًا مدرجًا في دولة الإمارات العربية المتحدة، فإن ممارسات الحوكمة والشفافية والامتثال التنظيمي تشكل المبادئ الأساسية في كيفية إدارة استثماراتنا وتفاعلنا مع أصحاب المصلحة.

إلى جانب أنشطتنا الاستثمارية، ندرك مسؤوليتنا في إدارة بصمتنا التشغيلية بشكل مسؤول وأخذ العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في الاعتبار كجزء من كيفية خلقنا للقيمة طويلة الأجل. ويعكس هذا التزامنا بممارسات الأعمال المسؤولة بينما نواصل تطوير استراتيجيتنا الاستثمارية.



الرؤية

تهدف رؤيتنا إلى تحقيق قيمة طويلة الأجل لمساهميننا، ضمن إطار المخاطر المحدد لدينا. ونحن نسعى إلى نمو قيمة أعمالنا مع الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية، والمساهمة في المجتمع من خلال النزاهة والممارسات العادلة.

المهمة

تتمثل مهمتنا في تعزيز القيمة وتوسيع محفظة استثماراتنا عبر مجالات العقارات، والأسهم، وأسواق رأس المال، وتمويل المشاريع. ونسعى لأن نكون الرواد في الاستثمارات عالية الجودة والمربحة من خلال استراتيجية تنوع المحفظة، إلى جانب الحفاظ على محفظة قوية ومتنوعة من الاستثمارات السكنية والتجارية والاستراتيجية.

الأداء المالي (بالمليون درهم إماراتي)

إجمالي الأصول	صافي الأرباح	إجمالي التكاليف المتكبدة	إجمالي الدخل
2023- 363.98	2023- 16.91	2023- 2.33	2023- 19.24
2024- 422.41	2024- 31.61	2024- 4.46	2024- 34.60
2025- 454.99	2025- 29.91	2025- 4.60	2025- 36.04

يعكس أدؤنا المالي خلال السنوات الثلاث الماضية تأثير تحولنا نحو نموذج تشغيل يركز على الاستثمار وتعزيز محفظتنا. وقد شهد إجمالي الدخل ارتفاعاً مستمراً من عام 2023 حتى 2025، مدعوماً بتحسين أداء الاستثمارات وزيادة نشاط المحفظة.

شهد صافي الأرباح ارتفاعاً ملحوظاً بين عامي 2023 و2024، بما يعكس مكاسب تقييمية أقوى وعوائد أعلى من الاستثمارات، واستمر في الحفاظ على قوته خلال عام 2025. كما استمرت الأصول الإجمالية في النمو على أساس سنوي، مما يدل على توسع وتعزيز قاعدة أصولنا خلال الفترة المشمولة بالتقرير.

تفاوتت مستويات التكاليف بما يتماشى مع الأنشطة التشغيلية وأنشطة المحفظة، مما يعكس التغيير في حجم وطبيعة الأعمال مع استمرار تطور استراتيجيتنا الاستثمارية.

تستند البيانات المالية الواردة في هذا التقرير إلى القوائم المالية المدققة لشركة رابكو، إضافةً إلى تقارير الإدارة الداخلية.





الحفاظ على البيئة

الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة

تعمل شركة رابكو ببصمة تشغيلية محدودة، ونتحمل المسؤولية عن مراقبة وإدارة مساهمتنا في انبعاثات الغازات الدفيئة واستخدام الموارد. وتنشأ انبعاثاتنا أساساً من استهلاك الكهرباء والوقود المرتبط بالعمليات المكتبية والأصول المملوكة للشركة.

المبادرات البيئية

تركز مبادراتنا البيئية على الإجراءات العملية واليومية في بيئاتنا المكتبية والعقارية. ونشجع على الاستخدام الواعي للطاقة من خلال إطفاء الأنوار وإيقاف تشغيل المعدات عند عدم الحاجة إليها، واعتماد أنظمة إضاءة موفرة للطاقة. كما نعمل على تعزيز الاستخدام المسؤول للمياه في جميع منشأتنا، مع مراقبة الاستهلاك لضمان وضوح أنماط الاستخدام. ويتم إدارة النفايات من خلال قنوات التخلص الموحدة في جميع ممتلكاتنا، مع مراجعة حجم النفايات لفهم تأثير استخدام مساحاتنا على كمية النفايات الإجمالية.

تقرير انبعاثات الغازات الدفيئة وشدة الانبعاثات

المؤشر	طريقة الحساب	2025
E1. انبعاثات الغازات الدفيئة	النطاق 1 (الانبعاثات المباشرة) E1.1—	75.85
	E1.2 النطاق 2 (غير مباشر – الكهرباء)	463.65
	E1.3 النطاق 3 (سلسلة القيمة)	167.86
	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	707.36
E2. كثافة الانبعاثات	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/مليون درهم إماراتي من الإيرادات	19.62

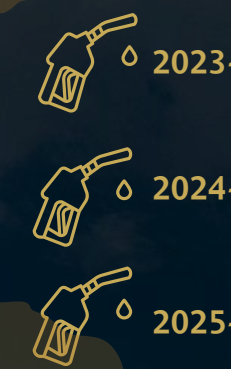
على مدار العام، واصل استهلاك الكهرباء والوقود انخفاضه، ما يعكس التغيرات في حجم عملياتنا إلى جانب تركيزنا المتواصل على الاستخدام الأكثر كفاءة للطاقة في الأنشطة اليومية. ويساعد تتبع هذه الاتجاهات في تحديد أعلى نقاط استهلاك الطاقة والمجالات التي يمكن تعزيز الكفاءة فيها بشكل مستدام. يظل نهجنا في إدارة الطاقة عملياً ومتوازناً بما يتناسب مع طبيعة عملياتنا. ومن خلال مراقبة أنماط الاستهلاك وتعزيز الإشراف الداخلي، نهدف إلى إدارة بصمتنا البيئية بمسؤولية، مع دعم الكفاءة التشغيلية المستدامة على المدى الطويل.

استهلاك الكهرباء –



142.41
ميغاواط/ساعة
130.54
ميغاواط/ساعة
118.68
ميغاواط/ساعة

استهلاك الوقود



0.021 مليون لتر
0.014 مليون لتر
0.011 مليون لتر

استهلاك المياه

قد تُعتبر المياه مورداً روتينياً في مكان العمل، إلا أن الاستخدام المسؤول لها يظل جزءاً مهماً من نهجنا في الاستدامة. ويرتبط استهلاك المياه في شركة رابكو بشكل رئيسي بالعمليات اليومية في المكاتب ومتطلبات المنشآت. وعلى الرغم من أن أنشطتنا لا تشمل عمليات كثيفة الاستهلاك للمياه، فإننا نحرص على زيادة الوعي بكيفية مساهمة الاستخدام الروتيني في إجمالي الطلب على الموارد.

في السنوات الأخيرة، شهد استهلاك المياه الإجمالي انخفاضاً ملحوظاً. ويعكس هذا الاتجاه تقليص البصمة التشغيلية واعتماد استخدام للموارد أكثر ترشيحاً في منشآتنا. ومع تقليص حجم العمليات، تراجع الطلب على المياه بما يتناسب مع ذلك.

نواصل مراجعة أنماط استهلاك المياه للحفاظ على وضوح الرؤية حول كيفية استخدام الموارد والمجالات التي يمكن الحفاظ فيها على الكفاءة على المدى الطويل. ويظل تركيزنا منصباً على الاستخدام الرشيد والمتوازن للمياه بما يتوافق مع طبيعة وحجم أعمالنا.

إدارة النفايات

تُعكس الطريقة التي ندير بها النفايات مدى جدبتنا في تحمل المسؤولية ضمن عملياتنا اليومية. وتنشأ النفايات في شركة رابكو بشكل رئيسي من الأنشطة المكتبية الروتينية وصيانة الممتلكات المملوكة للشركة. وعلى الرغم من أن حجم النفايات ليس كبيراً من حيث القيمة المطلقة، إلا أن كيفية التعامل معها تظل جزءاً مهماً من مسؤوليتنا الأشمل تجاه الحفاظ على البيئة.

يعكس نمط توليد النفايات خلال السنوات الأخيرة كيفية استخدام وصيانة مساحاتنا. ويعكس الانخفاض الطفيف يليه ارتفاع طفيف في العام الأخير تغير النشاط التشغيلي، وليس أي تغييرات في ممارسات إدارة النفايات.

في الوقت الراهن، تتم إدارة نفاياتنا من خلال قنوات التخلص الموحدة والمعتمدة. ونواصل مراجعة اتجاهات النفايات لضمان متابعة التغيرات في بصمتنا البيئية، ولتقديم نهج عملي ومتوازن في إدارة النفايات بما يتوافق مع تطور نموذج تشغيلنا.

استهلاك النفايات (بالطن)

2023-	58.32 طن
2024-	53.46 طن
2025-	48.60 طن

كمية المياه المستهلكة بالميفالتر

2023-	0.25 ميفالتر
2024-	0.22 ميفالتر
2025-	0.20 ميفالتر

الرعاية الاجتماعية

المبادرات الاجتماعية

يرتكز نهجنا تجاه المبادرات الاجتماعية على بناء بيئة عمل تحترم الجميع وتتمتع بالشمولية، حيث يشعر الموظفون بالدعم والتقدير. ونؤمن بأن المؤسسات تساهم بشكل إيجابي في المجتمع، ليس فقط من خلال البرامج الرسمية، بل أيضاً عبر الممارسات اليومية التي تعكس العدالة والكرامة والمسؤولية.

في الوقت الحالي، يتركز اهتمامنا الاجتماعي على الحفاظ على ثقافة داخلية صحية. ويشمل ذلك تعزيز فرص المساواة، وتشجيع السلوك المحترم عبر جميع أنحاء المؤسسة، والحفاظ على المعايير الأخلاقية في تعاملنا مع الزملاء وأصحاب المصلحة. وتساهم هذه الممارسات اليومية في تشكيل بيئة عمل تدعم الرفاهية وبناء الثقة.

يعكس بياننا: "نحن نتعامل بعدل مع الجميع، بغض النظر عن جنسهم أو أصلهم"، التزامنا بمعاملة جميع الأفراد باحترام، بغض النظر عن الجنس أو الهوية أو الخلفية الثقافية.

مع استمرار تطور المؤسسة، نعزز تطوير المبادرات الاجتماعية بشكل أكبر وتشكيلها رسمياً لتوفير قيمة حقيقية لموظفينا، ومع مرور الوقت للمجتمع الأوسع. وستستند أي مبادرات مستقبلية إلى احتياجات أصحاب المصلحة، وستتوافق مع التزامنا الأشمل بممارسات الأعمال المسؤولة.

الأصول البشرية

يأتي موظفونا في صميم عمل رابكو كمؤسسة. ومع تطور نموذج التشغيل لدينا، أولينا اهتماماً متزايداً بتهيئة بيئة عمل داعمة، تحترم الجميع، وتستند إلى الثقة المتبادلة.

نحن نؤمن بأن بيئة العمل الصحية تقوم على العدالة والشمولية. ونسعى لتوفير بيئة يشعر فيها الأفراد بالتقدير بغض النظر عن الجنس أو الخلفية أو الهوية، ولتشجيع واحترام وجهات النظر المتنوعة في العمل اليومي.

يتشكل التعلم والتطوير في شركة رابكو وفقاً لواقع حجم أعمالنا. نحن ندعم تطوير مهارات الموظفين من خلال التعرض لمجالات ومسؤوليات متنوعة، وحل المشكلات بشكل عملي، وفرص المساهمة عبر مختلف الأقسام. ويساعد ذلك الأفراد على النمو المهني مع تلبية احتياجات الشركة.

يحدد إطار الموارد البشرية لدينا التوقعات المتعلقة بعدم التمييز، والسلوك الأخلاقي، وحقوق الإنسان، ومنع التحرش ومكافحة الفساد. وتوجه هذه المعايير سلوك الموظفين في جميع أنحاء المنظمة، وتساهم في الحفاظ على ثقافة عمل مهنية ومحترمة.

إجمالي عدد الموظفين –

15	2023-	👥
16	2024-	👥
08	2025-	👥

التدريب والتطوير

تركز برامج التدريب في شركة رابكو على تزويد الموظفين بالوعي والمهارات اللازمة للعمل بأمان وبمسؤولية ضمن بيئة المكاتب لدينا. وبالنظر إلى طبيعة وحجم عملياتنا، يتسم نهجنا التدريبي بالأسلوب العملي والموجه، بدلاً من الاعتماد على برامج مكثفة.

يظل التدريب على الصحة والسلامة المهنية جزءاً أساسياً من جهود شركة رابكو لدعم رفاهية الموظفين. ويتم تنفيذ برامج تدريبية للسلامة من الحرائق لضمان معرفة الموظفين بإجراءات الطوارئ وبروتوكولات السلامة الأساسية، بما يعزز مستوى الجاهزية في بيئة العمل.

ومع استمرار تطور المؤسسة، نعمل على مراجعة احتياجات التدريب لضمان توافرها مع سياق عملياتنا. ويظل نهجنا في التدريب والتطوير متناسباً مع حجم وطبيعة عمليات الشركة، مع التركيز على الملاءمة والوضوح وإمكانية التطبيق اليومي.



تكافؤ الفرص والتنوع


نسعى لتوفير بيئة عمل يشعر فيها الأفراد بالاحترام والانتماء والمعاملة العادلة. ويعني مفهوم تكافؤ الفرص في شركة رابكو ضمان أن تكون القرارات المتعلقة بالتوظيف والتطوير والعمل اليومي مستندة إلى الجدارة والإنصاف والاحترام المتبادل، بغض النظر عن الخلفية أو الجنس أو الهوية.

يجمع فريق رابكو أفراداً من خلفيات ثقافية ومهنية متنوعة، مما يسهم في إثراء طرق التفكير والتعاون واتخاذ القرارات. ونحن نقدر هذه الاختلافات، إذ نؤمن بأن بيئة العمل المتنوعة تعزز كفاءة عملياتنا وأداء المؤسسة بشكل عام.




لا نتهاون مع أي شكل من أشكال التمييز ونتوقع الالتزام بالسلوك المحترم على جميع مستويات المؤسسة. ويظل خلق بيئة يشعر فيها الموظفون بالأمان للمساهمة والتعبير عن آرائهم والنمو المهني جزءاً أساسياً من طريقة عملنا معاً.

مع استمرار تطور رابكو، نظل ملتزمين بتعزيز ثقافة عمل تدعم الشمولية والعدالة وتكافؤ الفرص، بما يتماشى مع قيمنا ومسؤولياتنا ككيان مدرج في السوق.




عدد الموظفين حسب الجنسية

	Egypt	04
	UAE	01
	India	02
	Sudan	01

عدد الموظفين الذكور

	2023-	14
	2024-	15
	2025-	07

عدد الموظفات الإناث

	2023-	01
	2024-	01
	2025-	01





الحوكمة الأخلاقية

هيكل حوكمة الشركة

يهدف هيكل حوكمة الشركة لدينا إلى ضمان وجود إشراف واضح، ومسؤولية دقيقة، واتخاذ قرارات سليمة على مستوى المؤسسة. ويقدم مجلس الإدارة التوجيه الاستراتيجي والإشراف على أنشطة الشركة، بدعم من اللجان المعتمدة التي تُعنى بالمجالات الأساسية للحوكمة، والأداء، وإدارة المخاطر.

يحظى مجلس الإدارة بدعم عدة لجان، من بينها لجنة التدقيق والمخاطر، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة الاستراتيجية والاستثمار، لكل منها مسؤوليات وصلاحيات محددة. ويتيح هذا الهيكل إجراء مراجعة دقيقة ومركزة للتقارير المالية، وممارسات الحوكمة، وأمور المكافآت، وقرارات الاستثمار والقرارات الاستراتيجية.

تُشكل إدارة المخاطر جزءاً مهماً من هذا الإطار. يقوم مجلس الإدارة والإدارة بمراجعة دورية للمخاطر المتعلقة بالأعمال، والشؤون المالية، والمسائل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركة، مع النظر في التدابير المناسبة للتخفيف من هذه المخاطر. ويدعم هذا الهيكل الحوكمي الإشراف المنضبط، وعملية اتخاذ القرارات المستنيرة، وضمان التوافق بين الاستراتيجية وإدارة المخاطر وخلق القيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة.

تعد الحوكمة القوية محور عملنا وطريقة بناء القيمة طويلة الأجل كشركة استثمارية. ضُمم إطار الحوكمة لدينا لدعم اتخاذ القرارات السليمة، وتعزيز المساءلة، والإشراف المسؤول عبر المؤسسة. ويقوم مجلس الإدارة بتوفير التوجيه الاستراتيجي والإشراف، بدعم من اللجان المعتمدة التي توجه المجالات الرئيسية للحوكمة والمخاطر والأداء.

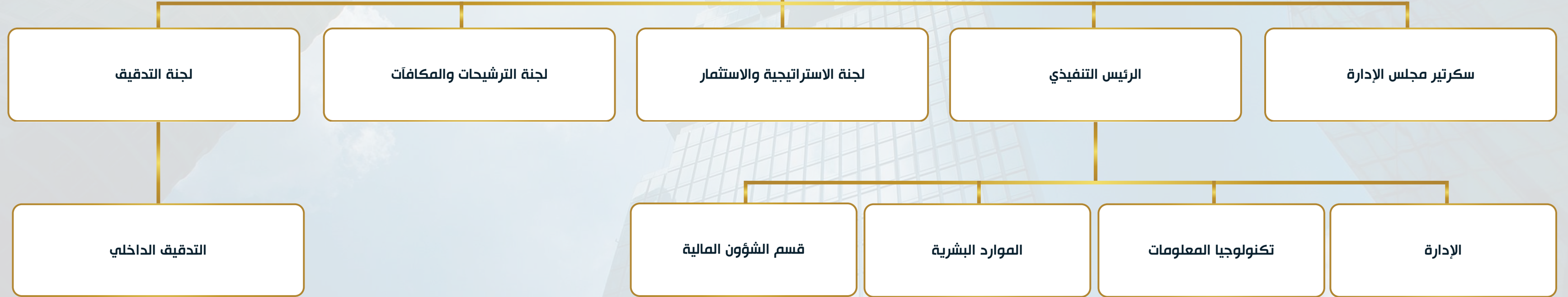
نولي اهتماماً خاصاً بالسلوك الأخلاقي، والامتثال التنظيمي، والشفافية في عملياتنا. وتساعد سياساتنا وضوابطنا الداخلية في ضمان اتخاذ القرارات بنزاهة ووفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها. وبصفتنا كياناً مدرجاً في سوق أبوظبي للأوراق المالية، ندرك أهمية الحفاظ على معايير عالية للحوكمة المؤسسية ووضوح المسؤولية على جميع المستويات.

تلعب الحوكمة أيضاً دوراً مهماً في نهجنا تجاه الاستدامة. تقع مسؤولية الإشراف على المسائل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركة على الإدارة ومجلس الإدارة، لضمان دمج اعتبارات الاستدامة في الإشراف على الأعمال والتخطيط طويل الأجل. ومع استمرار تطور نموذج التشغيل لدينا، نواصل مراجعة وتعزيز ممارسات الحوكمة لضمان بقائها متناسبة وفعالة ومتوافقة مع توقعات أصحاب المصلحة.



الهيكل المؤسسي

مجلس الإدارة



مجلس الإدارة

رئيس مجلس الإدارة
الشي محمد بن حميد القاسمي

نائب رئيس مجلس الإدارة
معالي السيد مبارك علي مبارك الشمسي

معالي السيد عبدالله خلفان الشريقي

معالي السيدة عائشة سيف
معالي السيد عبدالله خلفان الشريقي
أحمد الخنبولي الشحي

معالي السيد محمد حسن الشمسي

لجنة التدقيق والمخاطر

رئيس اللجنة
معالي السيد محمد حسن الشمسي

معالي السيد عبدالله خلفان الشريقي

معالي السيدة عائشة سيف أحمد الخبولي
الشحي

لجنة الترشيحات والمكافآت

رئيس اللجنة
معالي السيد مبارك علي مبارك الشمسي

معالي السيد عبدالله خلفان الشريقي

معالي السيدة عائشة سيف أحمد الخبولي
الشحي

لجنة الاستراتيجية والاستثمار

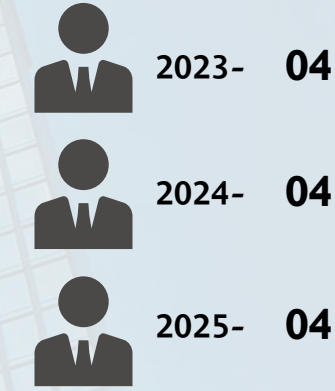
رئيس اللجنة
الشي محمد بن حميد القاسمي

معالي السيد عبدالله خلفان الشريقي

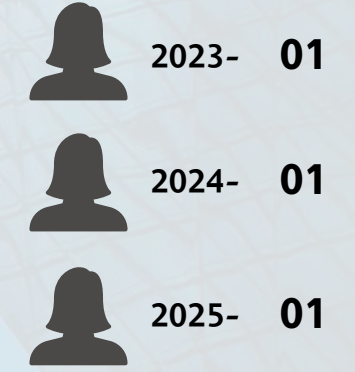
معالي السيد مبارك علي مبارك الشمسي

السيد رامان جارج

عدد أعضاء مجلس الإدارة من الذكور



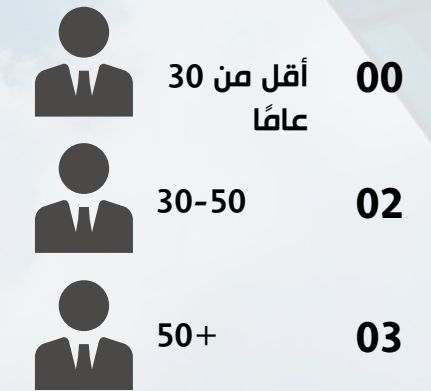
عدد أعضاء مجلس الإدارة من الإناث



نسبة اللجان التي تترأسها النساء



عدد أعضاء مجلس الإدارة حسب الفئة العمرية



نسبة إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون **60%**

الأعضاء غير التنفيذيين والمستقلون في مجلس الإدارة اعتبارًا من 2025 **03**

إدارة الاستدامة

الاستماع إلى أصحاب المصلحة لدينا

يؤدي أصحاب المصلحة دورًا محوريًا في توجيه كيفية عمل رابكو وتطورها. ونعمل على التواصل مع المساهمين، والجهات التنظيمية، والشركاء الماليين، وغيرهم من أصحاب المصلحة الرئيسيين لفهم وجهات نظرهم وتوقعاتهم، وضمان توافق قراراتنا مع المصالح طويلة الأجل للشركة.

يسهم إشراك أصحاب المصلحة في تحديد أولوياتنا بشأن القضايا المتعلقة بالحوكمة والمسائل البيئية والاجتماعية. ومن خلال التواصل والتفاعل المنتظم، نسعى إلى الحفاظ على الشفافية فيما يتعلق بأدائنا واستراتيجيتنا وجوانب التركيز، مع البقاء منفتحين على الملاحظات التي تسهم في تعزيز نهجنا.

ننظر إلى إشراك أصحاب المصلحة كعملية مستمرة وليست مجرد نشاط لمرة واحدة. ومن خلال الاستماع الفعال والاستجابة المدروسة، نهدف إلى بناء الثقة، ودعم اتخاذ القرارات المستنيرة، وتعزيز العلاقات طويلة الأجل التي تسهم في النمو المستدام لشركة رابكو.

أبرز فئات أصحاب المصلحة

الهيئات الحكومية

العملاء

الموظفون

البنوك

الموردون

الاستشاريون



تحديد أصحاب المصلحة

نعمل على تحديد المجموعات الرئيسية من أصحاب المصلحة من خلال المناقشات الداخلية والمراجعات المنتظمة، لضمان التعرف بدقة على الجهات والأفراد الأكثر ارتباطاً بأنشطة الشركة ونتائجها.

ترتيب الأولويات

نقوم بتقييم الموضوعات وتحديد أولوياتها بناءً على مدى صلتها بأصحاب المصلحة ومستوى التأثير الذي تمارسه هذه القضايا على قراراتنا وعملياتنا.

المشاركة

نتفاعل مع أصحاب المصلحة من خلال القنوات المناسبة لفهم أولوياتهم، ولتحديد الموضوعات الجوهرية التي تؤثر على أعمالنا وأولوياتنا في مجال الاستدامة.

إدارة التوقعات

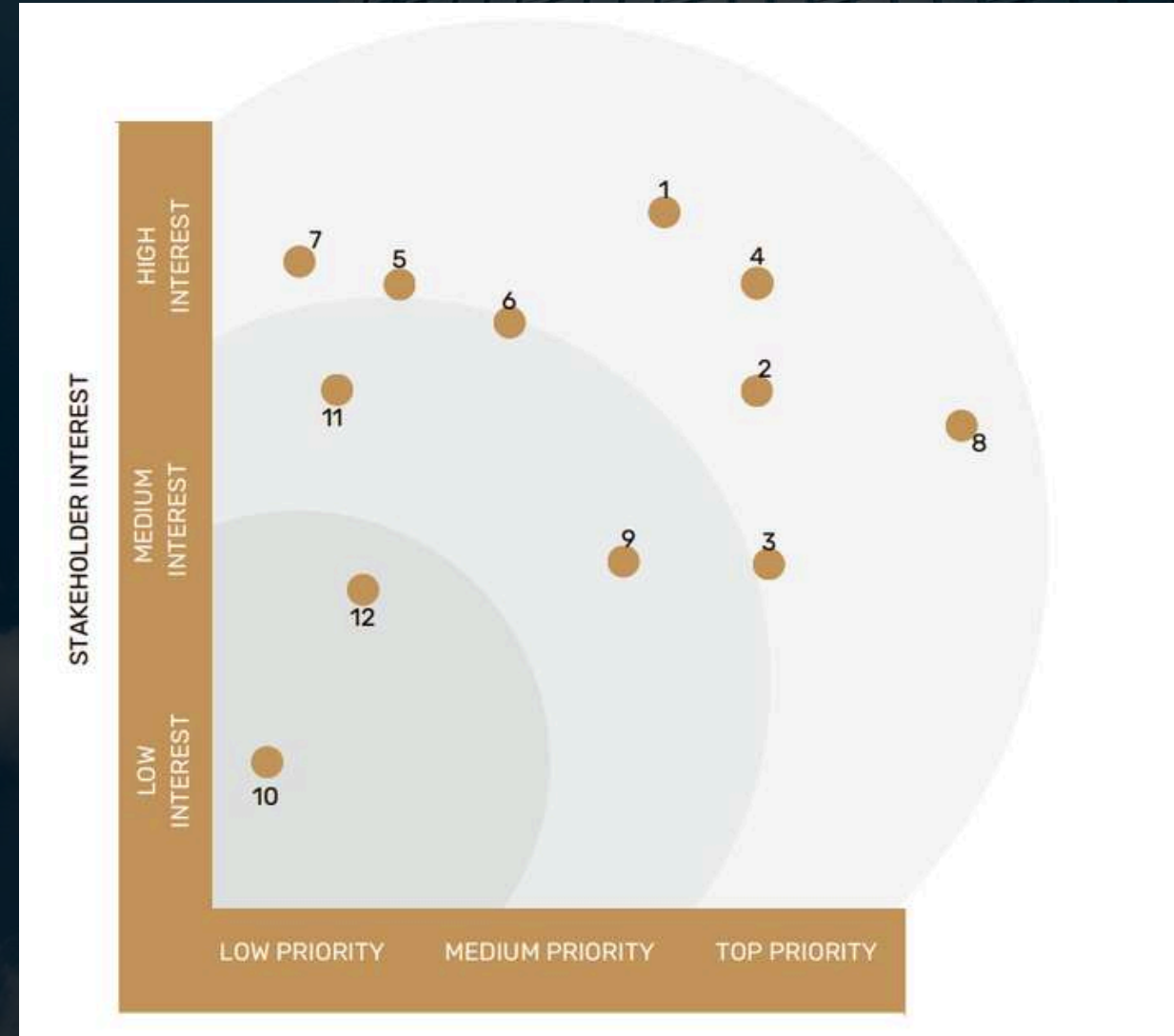
نعمل على تعزيز علاقاتنا مع أصحاب المصلحة من خلال التعرف على احتياجاتهم ومخاوفهم، والاستجابة لها عبر التواصل المفتوح والتفاعل المستمر.

تحليل الجوانب الجوهرية

يساعدنا فهم ما يهم أصحاب المصلحة فعلياً في تحديد أولويات الاستدامة عبر أعمالنا. نقوم بتقييم القضايا الحالية والناشئة من خلال دراسة دقيقة للموضوعات الاجتماعية والبيئية والاقتصادية التي تؤثر على عمليات الشركة واستراتيجيتها طويلة الأجل.

يعتمد منهج تحديد الموضوعات الجوهرية لدينا على التفاعل المستمر مع أصحاب المصلحة المرتبطين بأعمال الشركة بشكل مباشر أو غير مباشر. كما نقوم بمراجعة البيانات الداخلية ذات الصلة والتطورات الخارجية لضمان أن يظل تركيزنا متوافقاً مع السياق الواقعي والتوقعات المتغيرة.

تم إجراء تقييم الموضوعات الجوهرية في السنة المالية السابقة من خلال التفاعل مع أصحاب المصلحة والتقييم الداخلي. وتستمر الموضوعات البيئية والاجتماعية والحوكمة التي تم تحديدها خلال تلك العملية في توجيه الإفصاحات لهذا العام، وتظل ذات صلة بعملياتنا الحالية واتجاهنا الاستراتيجي.



1. الأداء والاستقرار المالي

2. المؤشر 2-9، 2-12، 2-23 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير - حوكمة الشركة وممارسات العمل الأخلاقية

3. إدارة المخاطر والامتثال التنظيمي

4. الاستثمار المستدام وتكامل مبادئ البيئة، المجتمع والحوكمة

5. نزعات السوق والأوضاع الاقتصادية

6. الابتكار التكنولوجي في الاستثمارات

7. المؤشر 2-29 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير - مشاركة أصحاب المصلحة وعلاقات المستثمرين

8. المؤشر 401 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير - جذب الموظفين والاحتفاظ بهم ورفاهيتهم

9. المؤشر 302، 305 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير - التأثير البيئي للمحافظ الاستثمارية

10. المؤشر 413 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير - المسؤولية الاجتماعية والتأثير المجتمعي

11. المؤشر 418 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير - خصوصية العميل وأمن البيانات

12. سلسلة التوريد وسلامة المشتريات

فهرس مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية للمبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة

رقم الصفحة	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة	المعيار المقابل في المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الحسابات	المؤشر
8, 9	الهدف 13: العمل المناخي	المؤشر 305 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الانبعاثات 2016	E1.1 انبعاثات النطاق 1 (مكافئ ثاني أكسيد الكربون) E1.2 انبعاثات النطاق 2 (مكافئ ثاني أكسيد الكربون) E1.3 انبعاثات النطاق 3 (مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	E1. انبعاثات الغازات الدفيئة
9	الهدف 13: العمل المناخي	المؤشر 305 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الانبعاثات 2016	E2.1 انبعاثات غازات الدفيئة لكل وحدة مخرجات E2.2 الانبعاثات غير المرتبطة بغازات الدفيئة لكل وحدة مخرجات	E2. كثافة الانبعاثات
9	الهدف 7: طاقة نظيفة وبأسعار معقولة؛ الهدف 13: العمل المناخي	المؤشر 302 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الطاقة 2016	E3.1 الطاقة المباشرة E3.2 الطاقة غير المباشرة	E3. استهلاك الطاقة
9	الهدف 7: طاقة نظيفة وبأسعار معقولة؛ الهدف 13: العمل المناخي	المؤشر 302 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الطاقة 2016	الطاقة المباشرة لكل وحدة مخرجات	E4. كثافة الطاقة
9	الهدف 7: طاقة نظيفة وبأسعار معقولة	المؤشر 302 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الطاقة 2016	النسبة المئوية: استخدام الطاقة حسب نوع التوليد	E5. مزيج الطاقة
10	الهدف 6: المياه النظيفة وخدمات الصرف الصحي	المؤشر 303 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: المياه والمخلفات السائلة 2018	E6.1 المياه المستهلكة E6.2 المياه المستصلحة	E6. استهلاك المياه
صفحة 8-10	الهدف 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولين؛ الهدف 13: العمل المناخي	المؤشر 103 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: نهج الإدارة 2016	E7.1 السياسة البيئية؟ E7.2 سياسات إدارة النفايات وإعادة التدوير؟ E7.3 نظام إدارة الطاقة؟	E7. العمليات البيئية

13	الهدف 13: العمل المناخي؛ الهدف 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية	المؤشر 102 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الإفصاحات العامة 2016	إشراف مجلس الإدارة/الإدارة على مسائل المناخ؟	E8. الإشراف المناخي
13	الهدف 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية		إشراف مجلس الإدارة/الإدارة على مسائل الاستدامة؟	E9. الإشراف البيئي
صفحة 8-9	الهدف 13: العمل المناخي		الاستثمار السنوي بالدولار الأمريكي	E10. التخفيف من مخاطر المناخ
13	الهدف 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد الهدف 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية	المؤشر 102 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الإفصاحات العامة 2016	S1.1 النسبة: أجر الرئيس التنفيذي إلى أجر الموظف الوسيط S1.2 الإبلاغ التنظيمي؟	S1. مقارنة أجر الرئيس التنفيذي
صفحة 11-12	الهدف 5: المساواة بين الجنسين	المؤشر 405 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: التنوع 2016	النسبة: متوسط أجر الذكور إلى الإناث	S2. مقارنة الأجر بين الجنسين
11	الهدف 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد	المؤشر 401 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: التوظيف 2016	S3.1 النسبة المئوية للموظفين بدوام كامل S3.2 النسبة المئوية للموظفين بدوام جزئي S3.3 النسبة المئوية للمتعاقدين	S3. معدل دوران الموظفين
12	الهدف 5: المساواة بين الجنسين	المؤشر 102 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير / المؤشر 405 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير	S4.1 النسبة المئوية لإجمالي القوة العاملة S4.2 النسبة المئوية للموظفين في المستوى المتوسط S4.3 النسبة المئوية للموظفين التنفيذيين/الكبار	S4. التنوع بين الجنسين
11	الهدف 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد	المؤشر 102 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الإفصاحات العامة 2016	S5.1 النسبة المئوية للموظفين بدوام جزئي S5.2 النسبة المئوية للمتعاقدين	S5. نسبة العمالة المؤقتة
صفحة 11-12	لهدف 5: المساواة بين الجنسين؛ الهدف 10: الحد من أوجه عدم المساواة	المؤشر 103 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: نهج الإدارة 2016	هل توجد سياسة لمكافحة التحرش والتمييز؟	S6. عدم التمييز

11	الهدف 3: الصحة الجيدة والرفاه	المؤشر 403 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الصحة والسلامة 2018	تكرار الحوادث والإصابات	S7. معدل الإصابة
11	الهدف 3: الصحة الجيدة والرفاه؛ الهدف 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد	المؤشر 403 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الصحة والسلامة 2018	السياسة العالمية للصحة والسلامة	S8. الصحة والسلامة
11	الهدف 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد؛ الهدف 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية	المؤشر 103 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: نهج الإدارة 2016	S9.1 هل توجد سياسة معمول بها؟ S9.2 هل تشمل الموردين؟	S9. عمالة الأطفال/العمل القسري
صفحة 11-12	الهدف 10: الحد من أوجه عدم المساواة؛ الهدف 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية	المؤشر 103 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: نهج الإدارة 2016	S10.1 هل توجد سياسة معمول بها؟ S10.2 هل تشمل الموردين؟	S10. حقوق الإنسان
12	الهدف 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد؛ الهدف 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية		S11.1 النسبة المئوية للموظفين المواطنين S11.2 خلق الوظائف المحلية	S11. التوطين
11	الهدف 11: مدن ومجتمعات محلية مستدامة		الاستثمار كنسبة مئوية من الإيرادات	S12. الاستثمار المجتمعي
15	الهدف 5: المساواة بين الجنسين؛ الهدف 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية	المؤشر 405 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: التنوع 2016	النسبة المئوية للمقاعد (ذكور/إناث) G1.1 النسبة المئوية للمناصب (ذكور/إناث) G1.2	تنوع مجلس الإدارة G1.
15	الهدف 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية	المؤشر 102 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الإفصاحات العامة 2016	G2.1 هل هناك فصل بين منصب الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة؟ G2.2 النسبة المئوية للأعضاء المستقلين	G2. استقلالية مجلس الإدارة

13	الهدف 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية	المؤشر 102 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الإفصاحات العامة 2016	ربط الحوافز بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة	G3. الحوافز
16	الهدف 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولين	المؤشر 102 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير / المؤشر 103 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير	G4.1 مدونة سلوك الموردين G4.2 النسبة المئوية المعتمدة	G4. مدونة قواعد سلوك الموردين
13	الهدف 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية	المؤشر 102 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير / المؤشر 103 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير	G5.1 السياسة المعمول بها G5.2 النسبة المئوية المعتمدة	G5. الأخلاق ومكافحة الفساد
13	الهدف 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية	المؤشر 103 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير: نهج الإدارة 2016	G6.1 سياسة الخصوصية G6.2 الامتثال للائحة العامة لحماية البيانات	G6. خصوصية البيانات
3			G7.1 تقرير الاستدامة G7.2 الإبلاغ التنظيمي؟	G7. إعداد تقارير الاستدامة
3			G8.1 الأطر المعتمدة G8.2 تركيز أهداف التنمية المستدامة G8.3 أهداف التنمية المستدامة المحددة	G8. ممارسات الإفصاح
3		المؤشر 102 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير / المؤشر 103 من المبادرة العالمية لإعداد التقارير	التحقق من طرف ثالث	G9. الضمان الخارجي



رابكو للاستثمار ش.م.ع
رقم التواصل:
+971 7 243 4477

البريد الإلكتروني: compliance@rapcoinvestment.ae

تم إعداده بدعم من شريكنا في الاستدامة
ذا وان بيرسنت